|  |  |
| --- | --- |
| **关于以定向委培提升养老护理人员专业水平的建议** | |
| 【编　　号】 | 绍50号 |
| 【选　　区】 | 绍兴 |
| 【领衔代表】 | 马高祥 |
| 【职　　务】 | 绍兴市中心医院院长、党委副书记 |
| 【单位电话】 | 0575－85580881 |
| 【手机号码】 | 13777338866 |
| 【邮政编码】 | 312000 |
| 【通讯地址】 | 绍兴市中心医院 |
| 【附议代表】 |  |
| 【人　　数】 | 1 |
| 【分　　类】 | 建议类别/I社会保障、公共事务 |
| 【办理情况】 | 主办 |
| 【办理单位】 | 省民政厅 省教育厅 省人力社保厅 省财政厅 |

**关于以定向委培提升养老护理人员专业水平的建议**

案由：养老护理人员专业水平直接关系到养老服务质量的提升，但全省普遍面临养老护理人员队伍素质不高、人难招、人难留的尴尬，应当通过定向委培来有效提升养老护理人员专业水平。

案据：近年来，省政府多次发文明确加强养老护理人员队伍建设，主要是通过落实大学生从事养老服务的就业创业补贴政策，完善入职奖补政策，畅通养老护理人员技能提升和职业发展渠道等来提升养老护理人员专业技能水平。柯桥区积极落实省市相关文件精神，由区民政局联合区人社局、区财政局等部门，每年定期开展养老护理人员培训，并不断提升护理人员待遇，但是由于社会观念局限、专业人才缺乏、各种待遇不高等原因，不能从根本上解决护理人员年龄偏大、技能不高的问题，这种现象在全省范围内普遍存在。因此，加快护理人员队伍的“招收培养”，是从源头上提升养老服务水平的重要举措。

解决方案：建议省政府牵头，由民政厅、财政厅、教育厅、人社厅等部门协同推进，通过与院校合作和提升待遇等方式，让养老护理队伍走向职业化、专业化、年轻化。

1.开展定向委培工作。将定向委培纳入养老护理人员建设计划，由各地民政部门牵头，结合中高考，面向社会开展定向培养基层卫生人才招生（招聘）工作，将有志于投身养老事业，具有良好思想品德和职业道德，能胜任养老服务工作的初高中毕业生纳入委培范围。

2.设立养老护理专业。在大中专院校开设专门的养老护理人员专业，接受各地委托培养的养老护理人员，发展专业教育、强化职业培训。

3.提高人员各项待遇。由当地人力社保、民政等部门每年向社会公布当地护理人员职位工资指导价位，并督促指导落实；建立养老护理人员按工作年限、技术等级、业绩表现等进行考核激励的制度。